



**A.B.S.E.A.**  
ASSOCIAZIONE BOLOGNESE  
SPEDIZIONIERI E AUTOTRASPORTATORI

## **Lavoro – Dimissioni per fatti concludenti**

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha messo a disposizione il nuovo modulo di comunicazione che i datori di lavoro devono trasmettere alla sede territorialmente competente dello stesso ai fini della risoluzione del rapporto di lavoro a seguito di assenza ingiustificata del lavoratore protratta per oltre 15 giorni di calendario (cosiddette "dimissioni per fatti concludenti") – Nota dell'Ispettorato del Lavoro del 29 aprile 2025, n. 3984.

**Rif. 45 – 2025**





Direzione Centrale Vigilanza e Sicurezza del Lavoro

Alle Direzioni interregionali del lavoro

Agli Ispettorati d'area metropolitana e  
agli Ispettorati territoriali del lavoro

e p.c.

All'INPS  
Direzione centrale entrate

All'INAIL  
Direzione centrale rapporto assicurativo

Al Comando Carabinieri per la tutela del lavoro

Provincia autonoma di Bolzano

Provincia autonoma di Trento

Ispettorato regionale del lavoro di Palermo

All. 2

OGGETTO: *L. n. 203/2024 recante "Disposizioni in materia di lavoro" – art. 19 (norme in materia di risoluzione del rapporto di lavoro) – Circolare n. 6 del 27 marzo 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Aggiornamento modello di comunicazione.*

Facendo seguito alla nota prot. n. 9740 del 30 dicembre 2024 ed alla nota prot. 579 del 22 gennaio 2025, tenendo conto delle indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con la Circolare n. 6 del 27 marzo 2025, si allega alla presente il modello aggiornato di comunicazione ex art. 26, comma 7-bis, d.lgs. n. 151/2015, introdotto dall'art. 19 della l. n. 203/2024.

Il predetto modello verrà reso a breve disponibile sul sito internet dell'INL, nella sezione Servizi e modulistica per i datori di lavoro o loro delegati ([Scopri i servizi e la modulistica | INL](#)).

Con l'occasione, si trasmette in allegato la Circolare n. 6 del 27 marzo 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

IL DIRETTORE CENTRALE

Aniello Pisanti



**COMUNICAZIONE EX ART. 26, COMMA 7-BIS, D.LGS. N. 151/2015,  
INTRODOTTO DALL'ART. 19 DELLA L. N. 203/2024**

All'Ispettorato territoriale del lavoro

DATA

di

PEC

Al lavoratore

tramite (specificare mezzo di trasmissione)

**DATI RELATIVI AL DATORE DI LAVORO**

Sig.

nato a

il

residente a

( )

quale legale rappresentante della ditta

sede legale in

via/p.zza

n.

sede operativa

CF

Esercente attività di

CCNL applicato



## **DATI RELATIVI AL LAVORATORE**

Nome

Cognome

Data di nascita

Luogo di nascita

CF

PEC

E-mail

Telefono

Ultimo indirizzo di residenza conosciuto

Ulteriori eventuali informazioni (es: *ulteriori recapiti*)

## **DATI RELATIVI AL RAPPORTO DI LAVORO**

Inizio del rapporto di lavoro

## Tipologia contrattuale

### Rapporto di lavoro subordinato:

- A tempo determinato
- A tempo indeterminato

### Inquadramento contrattuale

### Ultimo giorno di effettivo lavoro

Il sottoscritto  
nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in qualità di  
datore di lavoro/legale rappresentante del datore di lavoro, ai sensi dell'art. 26, comma 7-bis, del D.Lgs.  
n. 151/2015 e dell'art. 47 D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità previste in caso di  
dichiarazioni mendaci, dichiara che l'assenza ingiustificata del predetto lavoratore - iniziata nella data  
sopra indicata - si è protratta oltre il termine previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro  
applicato al rapporto di lavoro <sup>(1)</sup> o, in mancanza di previsione contrattuale, superiore a quindici giorni  
<sup>(2)</sup>.

Firma del datore di lavoro

---

### **Informativa sulla privacy:**

“Dichiaro di essere stato informato, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679, che l'Ispettorato tratterà i dati necessari alla gestione della presente istanza con le modalità indicate nelle “INFORMAZIONI” sul trattamento dei dati personali da me visionate”.

L'informativa è disponibile nella specifica sezione della pagina web  
<https://www.ispettorato.gov.it/files/2022/12/Informativa-INL-GDPR01.pdf>

Firma del datore di lavoro

---

---

<sup>1</sup> Ai sensi della circolare n. 6/2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, i giorni di assenza, in mancanza di ulteriori specificazioni da parte della norma di riferimento, possono intendersi come giorni di calendario, ove non diversamente disposto dal CCNL applicato al rapporto di lavoro.

<sup>2</sup> Ai sensi della circolare n. 6/2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nel caso in cui il CCNL applicato al rapporto di lavoro preveda un termine diverso da quello contemplato dall'art. 26, comma 7 bis, del D.Lgs. n. 151/2015, lo stesso troverà senz'altro applicazione ove sia superiore a quello legale.