



A.B.S.E.A.
ASSOCIAZIONE BOLOGNESE
SPEDIZIONIERI E AUTOTRASPORTATORI

Lavoro/Previdenza – Conversione in legge del *decreto Milleproroghe*

In sede di conversione del decreto Milleproroghe (Artt. 9 e 22 quater del DL n. 198/2022 come convertito dalla legge 24.2.2023, n. 14, su G.U. n. 49 del 27.2.2023 – Decreto ANPAL n. 31 del 24.2.2023) sono state introdotte le seguenti misure in materia di lavoro agile e Fondo Nuove Competenze.

Lavoro agile per lavoratori fragili (art. 9, comma 4 ter) – E' stato prorogato fino al 30 giugno 2023 (in precedenza 31 marzo) il diritto per i lavoratori fragili di cui al DM 4.2.2022 di svolgere la propria attività in modalità agile anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi di lavoro vigenti, senza alcuna decurtazione della retribuzione.

Lavoro agile per genitori con figli under 14 (art. 9, comma 5 ter) – E' stato prorogato sempre fino al 30 giugno 2023 (in precedenza 31 dicembre 2022) il diritto per i lavoratori con figli di età inferiore a 14 anni di svolgere la propria attività in modalità agile a condizione che non vi sia nel nucleo familiare altro genitore non lavoratore o beneficiario di strumenti di sostegno al reddito per cessazione o sospensione dell'attività lavorativa. In ogni caso la modalità di lavoro agile deve essere compatibile con le caratteristiche della prestazione.

Fondo Nuove Competenze (art. 22 quater) – E' stata disposta anche per il 2023 la possibilità per i contratti collettivi di lavoro di secondo livello (aziendali o territoriali) di prevedere la stipula di appositi accordi per la rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa con cui parte dell'orario di lavoro è finalizzato a percorsi di formazione e di ricollocazione dei lavoratori. Conseguentemente l'ANPAL, con il decreto in oggetto, ha prorogato al **27 marzo p.v.** la scadenza del termine sia per la stipula dei predetti accordi (in precedenza 31 dicembre 2022) che per la presentazione delle domande di contributo (in precedenza 28 febbraio 2023).

Rif. 36 – 2023

