



**A.B.S.E.A.**  
ASSOCIAZIONE BOLOGNESE  
SPEDIZIONIERI E AUTOTRASPORTATORI

**Oggetto: Lavoro – Parità uomo/donna – Codice delle pari opportunità - Rapporto biennale sulla situazione del personale nelle imprese – Proroga al 30 settembre 2022.**

In attuazione della Legge n. 162/2021, che ha recentemente modificato il *Codice delle pari opportunità* (D.lgvo n. 198/2006), il Ministero del Lavoro ha fornito le indicazioni necessarie per la redazione del rapporto obbligatorio biennale sulla situazione del personale nelle imprese con oltre 50 dipendenti (in precedenza 100).

In attesa della pubblicazione del decreto attuativo si segnalano in particolare i seguenti aspetti:

- il rapporto dovrà essere inviato entro il 30 settembre p.v. relativamente al biennio 2020-2021 mentre, per i successivi anni, resta confermata la data del 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun anno;
- l'invio dovrà essere effettuato esclusivamente in modalità telematica attraverso l'utilizzo dell'apposito portale del Ministero del Lavoro (<https://servizi.lavoro.gov.it>);
- la copia del rapporto, unitamente alla ricevuta rilasciata dal Ministero del Lavoro attestante la corretta redazione dello stesso, dovrà essere trasmessa dal datore di lavoro alle RSA, ove presenti.

Si rammenta che in caso di mancata presentazione del rapporto si applica alle aziende una sanzione che va da 515 a 2.580 e, qualora l'inottemperanza si protragga per oltre 12 mesi, è disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda. Inoltre, in caso di rapporto mendace o incompleto del rapporto si applica una sanzione che va da 1.000 a 5.000 euro.

**RIF. 87 – 2022**

