



A.B.S.E.A.
ASSOCIAZIONE BOLOGNESE
SPEDIZIONIERI E AUTOTRASPORTATORI

Documento dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro sulla programmazione della vigilanza per il 2023.

Come di consueto l'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha programmato l'attività di vigilanza per il 2023 prevedendo una serie di interventi volti a colpire le violazioni in materia di lavoro, previdenza e sicurezza tenuto anche conto della crisi generata dalla pandemia e dello scenario di incertezza provocato dal progressivo deterioramento del clima geopolitico internazionale.

In particolare, con riferimento alla generalità dei settori economici, gli illeciti sui quali si focalizzeranno i controlli continueranno ad essere il lavoro nero, il caporalato, la somministrazione, gli appalti e il distacco transnazionale.

Particolare attenzione sarà rivolta anche alle violazioni in materia previdenziale e assicurativa nonché a quelle relative alle nuove forme di lavoro attraverso piattaforme digitali.

Tra i settori maggiormente attenzionati rientrerà come gli anni passati quello della logistica e dei trasporti. In particolare la vigilanza si concentrerà *non solo sull'esame analitico della filiera degli appalti ma anche sulla presenza e la gestione dei rischi interferenziali, per contrastare il possibile nesso di causalità che sovente si evidenzia tra il ricorso diffuso all'appalto e alla catena dei subappalti e gli infortuni sul lavoro.*

L'attività di vigilanza si focalizzerà inoltre sul fenomeno delle illecite esternalizzazioni al fine di *tutelare i lavoratori impiegati in forme di esternalizzazioni produttive fittizie, illecite e fraudolente; particolare attenzione andrà posta a tutte le "false" realtà aziendali, meri serbatoi di manodopera che agiscono in violazione dei diritti dei lavoratori e delle regole della leale concorrenza. Gli accertamenti saranno mirati, tra l'altro, alla verifica della corretta applicazione del CCNL.*

Si segnala infine che, in un quadro più ampio di tutela dei lavoratori più vulnerabili, l'Ispettorato svolgerà azioni incisive per la rilevazione ed il contrasto delle violazioni in materia di parità di genere e pari opportunità nonché delle varie forme di discriminazione nei luoghi di lavoro.

Rif. 37 – 2023

