

Da: Notiziario Absea
Inviato: lunedì 28 marzo 2022 17:14
Oggetto: Emergenza Coronavirus - Cessazione dello stato di emergenza
Allegati: Circolare Absea n. 72.pdf

Il **31 marzo 2022** cesserà lo stato di emergenza e di conseguenza saranno eliminate, seppur gradualmente, le principali misure restrittive adottate in questi mesi per il contenimento della pandemia.
Si segnalano le principali novità riguardanti il mondo del lavoro.

ABSEA - Circolare n. 72 -2022

A.B.S.E.A.
Associazione Bolognese
Spedizionieri ed Autotrasportatori
Centro Direzionale - 40010 INTERPORTO (BO)
Tel. 051 665.39.22 – fax 051 665.10.20
dalle 8.30 alle 17.30



A.B.S.E.A.
ASSOCIAZIONE BOLOGNESE
SPEDIZIONIERI E AUTOTRASPORTATORI

Oggetto: Calamità naturali – Emergenza Coronavirus – Cessazione dello stato di emergenza – D.L. 24.3.2022, n. 24, su G.U. n. 70 del 24.3.2022.

il **31 marzo 2022** cesserà lo stato di emergenza e di conseguenza saranno eliminate, seppur gradualmente, le principali misure restrittive adottate in questi mesi per il contenimento della pandemia. Si segnalano di seguito le principali novità riguardanti il mondo del lavoro.

Green Pass rafforzato per lavoratori over 50 (art. 8) – Dal 1 aprile p.v. cesserà l'obbligo del Green Pass rafforzato (rilasciato esclusivamente a seguito di avvenuta vaccinazione o di guarigione dal virus) in capo ai lavoratori over 50 per l'accesso nei luoghi di lavoro. Pertanto per tali soggetti resterà, come per la generalità dei lavoratori, l'obbligo di esibire il Green Pass base (rilasciato a seguito di tampone) fino al 30 aprile p.v., data dalla quale cesserà l'obbligo del Green Pass base per tutti. Si segnala che fino al 15 giugno p.v. per tutti gli over 50 resta in ogni caso confermato l'obbligo di vaccinazione, pena l'applicazione della sanzione di 100 euro.

Lavoro agile (art. 10 – All. B) – E' stata prorogata al 30 giugno p.v. la possibilità per i datori di lavoro di attivare il lavoro agile semplificato per i propri dipendenti (art. 90 DL n. 34/2020) comunicando al Ministero del Lavoro, in via telematica e senza necessità di stipulare l'accordo individuale, i nominativi dei lavoratori coinvolti e la data di cessazione dell'attività in modalità agile.

RIF. 72 – 2022

